



**VAYDA
SOSA HARO**

CURRICULUM VITAE



FORMACIÓN ACADÉMICA

- Maestría en Administración de Negocios con área terminal en Alta Dirección por la Escuela Bancaria y Comercial.
- Licenciatura en Psicología Clínica – Industrial por la Universidad del Valle de México.
- Especialidad en Educación Alternativa con doble certificación por la Escuela Bancaria y Comercial y Confederation College, Ontario Canadá.
- Diplomado en Desarrollo Organizacional por la Universidad del Valle de México.
- Especialista en Temas de Recursos Humanos, Seguridad y salud en el trabajo, Desarrollo de personal, Cultura y Clima organizacional, Conocimiento y aplicación de la NOM-035-STP-2018.

EXPERIENCIA LABORAL

- En FINANCIERA ACTIVAMOS del 2012 al 2016 ocupó diversos cargos como:
 - Subdirector de Reclutamiento y Selección de personal del 2012 al 2013.
 - Subdirector de Formación y Capacitación del 2014 al 2015.
 - Subdirector de Formación Vida y Carrera del 2015 al 2016.
- Programa de Atención a Empleados. Terapeuta Industrial para P&G del 2005 al 2014.
- Ponente para la Asociación Mexicana de Contadores Públicos, Colegio de Contadores en el Distrito Federal del 2008 al 2012.
- Docente en Escuela Bancaria y Comercial. Líder del área de conocimiento: Humanidades del 2005 al 2012.
- Instructor habilitado en Áreas de Recursos Humanos para HSBC, Bital, Banco internacional de 1985 a 2005.

OTROS

Como Consultor independiente y capacitador en temas de Seguridad y salud en el trabajo, Desarrollo de personal, Cultura y Clima organizacional del 2006 a la fecha tiene la siguiente experiencia:

- Consultor de RRHH, Seguridad y Salud Organizacional, Especialista en NOM-035-STPS-2018, NOM-036-1-STPS-2018, Psicometra, aplicación de baterías de pruebas y desarrollo de competencias.
- Respecto de la NOM-035-STPS-2018, ha impartido cursos de capacitación, platicas, conferencias y talleres asesorando e implementado en varias empresas para el cumplimiento de obligaciones, convirtiéndose en pionera del desarrollo de políticas que incluye las medidas de prevención exigibles que han sido implementadas en diferentes empresas.
- Cursos de la NOM-035-STPS-2018, a diferentes consultoras como: CADEM Consultores, GUTIERREZ Y ASOCIADOS, IMECAFI, GRUPO CORPORATIVO DE EJECUTIVOS CONSULTORES S.C., CAEMI 4.0 CAPACITACION EMPRESARIAL INTELIGENTE.
- Cursos en temas especializados en:
 - Recursos Humanos y Seguridad: Proyectos de norma: PROY NOM- 065, PROY-NMX-R-086-SC FI-2016.
 - Normas Oficiales Mexicanas: NOM 035-STPS-2018, NOM-019-STPS-2011, NOM 030-STPS-20, NOM-036-1-STPS-2018.
 - Temas especializados de Recursos Humanos: Ley Federal del trabajo, Recursos Humanos.

- Reclutamiento y selección de personal, entrevista por competencias, capacitación por competencias, formación de instructores para desarrollar competencias del EC 0301 y EC0217, esquemas de comisión, administración del tiempo, inteligencia emocional, aplicación de pruebas psicométricas, supervisión y control, clima laboral, medidas de control y acciones de prevención de riesgos laborales, planes y programas para la promoción de ambientes favorables, análisis y descripción de puestos, control y administración básica de las funciones del trabajo, detección de necesidades de capacitación, Desarrollo Organizacional.
- Asesorías particulares a: GRUPO OBELISCO DE SERVICIOS CORPORATIVOS, SQS CORPORATION, SERVICIO DE ESTERILIZACION, PROCESOS Y VALIDACION, entre otras.